

Souveränität, Erfolg und Zufriedenheit im Beruf

ANREGUNG ZUM SELBST-COACHING

Mitarbeiter*innen kennen - effizient delegieren

Hintergrund:

Effektiv sein heißt, die richtigen Dinge tun. Effizient sein heißt, die Dinge richtig tun. Wenn Sie also effizient delegieren, können Ihre Mitarbeiter*innen ihre persönlichen Fähigkeiten und Motive besonders gut einsetzen.

Selbst-Coaching-Ziel:

Bevor Sie entscheiden können, welche Aufgaben Sie an wen delegieren, sollten Sie ermittelt haben, welche Kompetenzen und Motive Ihre Mitarbeiter*innen haben. Ihr Selbst-Coaching-Ziel könnte also lauten:

„Bis Ende dieser Woche werde ich zusammenstellen, welche Fähigkeiten und Motive meine Mitarbeiter*innen besitzen.“

Weg zum Ziel:

Was einem leicht fällt, tut man auch gut. Erstellen Sie daher eine Tabelle von Ihren Mitarbeiter*innen und tragen Sie deren Fähigkeiten und Motive ein. Überlegen Sie, woher Sie Fähigkeiten und Motive ableiten können:

- Was kann ich dem persönlichen Lebenslauf entnehmen?
- Was hat mir der/die Mitarbeiter/in selbst von sich erzählt?
- Welche Beobachtungen habe ich selbst gemacht?
- Was habe ich zu dem/der Mitarbeiter/in von verschiedenen Kolleginnen und Kollegen erfahren?

Souveränität, Erfolg und Zufriedenheit im Beruf

Wenn Sie für sich einmal erarbeitet haben, welcher Mitarbeiter welche Kompetenzen und Motive hat, fällt Ihnen Delegation viel leichter und geht schneller von der Hand. Ihre Mitarbeiter können dann ihre Aufgaben effizient und souverän erledigen, der Erfolg stellt sich ein und damit auch Zufriedenheit für das ganze Team.

Mitarbeiter*in	Fähigkeiten			Motive		
	Fachkompetenz	Sozialkompetenz	Persönliche Kompetenz	Zuwendung	Status	Wettbewerb
...						
...						
...						
...						